



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023
DE INTERNATIONAL PRIVATE
SECURITY PERÚ S.A.C.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (GRI 2-22)

Estimados lectores,

Es grato presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de International Private Security Perú S.A.C., el cual marca un hito en la historia de nuestra organización al hacer público nuestro compromiso de comunicar con transparencia sobre nuestra gestión.

En International Private Security Perú S.A.C. estamos comprometidos en ofrecer el mejor servicio de vigilancia privada y seguridad personal. Estamos convencidos que nuestras actividades genera un alto desempeño en nuestra Gestión de Calidad, Responsabilidad Social, Ambiental, Seguridad BASC y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nuestro objetivo principal este año fue incrementar nuestra capacidad operativa y lo logramos gracias a nuestro crecimiento a nivel de servicios brindados a nuestros clientes. Hemos aprendido que el buen trato a nuestros colaboradores tiene un impacto positivo en la productividad y que mediante una buena estrategia y personal comprometido podemos incrementar la satisfacción de nuestros clientes.

Este año logramos un crecimiento en ventas esperado el cual es el resultado del buen trabajo en equipo que se planteó como parte de la estrategia operativa.

Nos esforzamos por tener una gestión sostenible enfocada en reducir y evitar nuestros impactos medioambientales. Por eso, en el 2024 tenemos el compromiso de potenciar nuestras metas e indicadores relacionados a la medición de nuestros impactos medioambientales.

En el ámbito social, destacamos mantener nuestro reconocimiento en el concurso de Buenas Prácticas Laborales por la categoría de Beneficio a los Trabajadores con la finalidad de seguir generando beneficios que van más allá de lo que exige la ley.

Agradecemos el compromiso de nuestros trabajadores, proveedores y clientes que nos permiten seguir creciendo para brindar el mejor servicio. Estamos comprometidos seguir impulsando la sostenibilidad desde nuestra gestión.





2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE (GRI 2-2, 2-3, 2-4)

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa Negocios Competitivos impulsado por la organización internacional Global Reporting Initiative – GRI, con el objetivo de impulsar la transparencia de información en el mundo a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de International Private Security Perú S.A.C. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2023.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Boris Alfaro Montes a balfaro@grupoipsperu.com.

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

¿QUIENES SOMOS? (GRI 2-1, 2-6)

Somos International Private Security Perú S.A.C., empresa de origen peruano, dedicada a brindar servicios de vigilancia privada y seguridad personal. Como parte del sector Seguridad Privada, ofrecemos nuestros servicios a Empresas del Sector Privado en todo el Perú. Por las características de nuestra empresa, somos una empresa de seguridad privada que, desde nuestra fundación, nos enfocamos en promover valores en cada uno de nuestros colaboradores, con el compromiso y la aplicación de la cultura en Responsabilidad.

Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en Calle Rodolfo Beltran N° 120, Urb. Santa Catalina, La Victoria, Lima y operamos en Perú.

Misión, Visión, Valores

En International Private Security Perú tenemos como misión “Hacer feliz a nuestra gente”, caminamos hacia ser la mejor empresa de seguridad privada para trabajar, porque si cuidamos de nuestros colaboradores, ellos cuidarán a los clientes. Nuestra visión es satisfacer las necesidades de clientes usuarios de nuestros servicios y también la satisfacción del cliente interno, administrando en tiempo y forma sus prestaciones sociales, nóminas y equipos. Para lograrlo, trabajamos en equipo siguiendo los siguientes valores:

HONESTIDAD	LEALTAD
RESPONSABILIDAD	RESPECTO
COMUNICACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO

Contamos con un Código de Ética y Conducta que establece los estándares éticos de nuestra empresa y guía el comportamiento de nuestros trabajadores. Este documento es compartido a través de sus correos electrónicos a todos nuestros trabajadores. Lo revisamos anualmente para incluir nuevos asuntos que sean relevantes para nuestra gestión. Su última actualización fue el 05 de abril del 2021. Asimismo, para asegurar su cumplimiento, solicitamos a nuestros trabajadores que lo lean. Además, brindamos capacitaciones anuales sobre su contenido.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

(GRI 2-9)

International Private Security Perú S.A.C. es una empresa de seguridad privada liderada por el Director Rodolfo Manuel Custodio Ugarte. Nuestra historia comenzó el año 2018, heredando las buenas prácticas de Grupo IPS México y con la determinación de ofrecer un servicio de calidad y el mejor trato a nuestros colaboradores.



Director Rodolfo Manuel Custodio Ugarte nació en Lima, Perú, el jueves 13 de Enero 1972. Casado con 3 hijos. Ingenio Industrial Colegiado con CIP 92664, con 25 años de experiencia en el Sector de la Seguridad Privada en el Perú y actualmente desempeñándome como Director de Operaciones en Grupo IPS Perú, con estudios de Post Grado en Seguridad Integral, Gestión de Operaciones y Comercial, Proyectos de Inversión con Maestría en Dirección y Organización de Personas. El Director General es Raul Fortunic Fortunic Galindo socio fundador de Grupo IPS Perú se encarga del Planeamiento estratégico de la empresa a Nivel Nacional.

Nuestra plana gerencial se enfoca en el fortalecimiento y crecimiento de International Private Security Perú S.A.C. y trabajan continuamente para asegurar la calidad de nuestros clientes. Este equipo se encarga de supervisar el cumplimiento de objetivos y metas de nuestra organización. Con el objetivo de generar bienestar y estabilidad a nuestros Vigiman.

Nuestros líderes se reúnen periódicamente para evaluar el estado de nuestra organización y así tomar decisiones claves en el desarrollo de nuestras estrategias. De tal manera de trazar Planes y Políticas que fortalezcan, motiven a nuestro Vigiman día y día, para que al final se transformen en de manera profesional y personal.

Estructura accionaria

Al cierre del 2023, nuestra empresa cuenta con 2 accionistas.

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-23, 2-26, 2-27, 3-3)

Un asunto importante en nuestra actividad, principalmente por la informalidad del entorno, es el cumplimiento de las normas y leyes. Consideramos que debemos hacerlo para promover el desarrollo del país al respetar la institucionalidad, contribuir con el desarrollo económico dentro del marco legal y contribuir al desarrollo de nuestra sociedad en respeto por el estado. Al hacerlo, evitamos sanciones como el cierre temporal o definitivo de nuestra operación, multas monetarias, además nuestros grupos de interés nos valoran positivamente al ver que nos encontramos alineados a sus valores y visión de desarrollo social.

Las principales normas y leyes que nos aplican, observando que este asunto afecta principalmente el alcance interno y externo de la empresa, en nuestras actividades de Seguridad Privada, son:

Principales normas	Temas
Local (municipal)	Licencias y permisos municipales
Regional	Directivas del Gobierno Regional de Lima Ordenanzas Regionales Colaboración Institucional
Nacional	Ley de Servicios de Seguridad Privada Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo Reglamento de Control de Armas, Municiones y Explosivos de Uso Civil Normas técnicas y directrices de la Dirección General de la Seguridad Privada (DIGESP).

Gracias a nuestros esfuerzos, durante 2023 no se ha registrado sanciones administrativas y/o judiciales en nuestra contra.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(GRI 3-1, 3-2)

En International Private Security Perú S.A.C. entendemos la sostenibilidad como la forma de gestionar nuestras actividades diariamente. Estamos enfocados en lograr los mejores servicios para nuestros clientes, minimizando los impactos negativos al entorno, e impulsando los impactos positivos.

Para enfocar nuestra atención en los asuntos más importantes en nuestra gestión y para nuestros grupos de interés, hemos identificado los temas de este reporte a través de un ejercicio de materialidad que se basa en los temas materiales de KMMP como empresa ancla del Programa de Negocios Competitivos de la GRI. Para el presente año nuestros temas materiales son:



Dimensión económica

Gestión ética, Cumplimiento y buen gobierno corporativo.



Dimensión ambiental

Gestión integral en respuesta y mitigación cambio climático.



Dimensión social

Protección de los derechos humanos
Gestión de seguridad y salud de los trabajadores.
Compromiso con los colaboradores y gestión del talento.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA (GRI 201-1)

Este año, nuestras ventas aumentaron en 43.53% debido a el ingreso de nuevos clientes. Nuestros principales costos aumentaron en 41% principalmente por el crecimiento de nuestra cantidad de personal, como consecuencia del ingreso de nuevos clientes. Ello generó, que termináramos el año con una utilidad 63% superior frente al año anterior.

El análisis de valor económico directo generado y distribuido refleja cómo nuestra actividad genera y distribuye riqueza, participando del desarrollo del sector y del país. Al hacerlo, promovemos mayor transparencia que nuestros grupos de interés valoran positivamente. La información que presentamos tiene un alcance interno, al contabilizar el valor generado por International Private Security Perú S.A.C. y está referida al 100% de nuestra actividad empresarial.

Los ingresos alcanzados por la empresa, durante el año 2023, nos han permitido generar un impacto económico positivo en los grupos de interés que forman parte de nuestra cadena de valor. Un 15% de ellos fue destinado al pago de proveedores, lo cual contribuyó a generar trabajo e ingresos para muchas familias peruanas. El 74% de los ingresos permitió cubrir el pago de salarios y beneficios sociales de nuestros trabajadores. Finalmente, un 7% se pagó al Estado a través de impuestos.

Valor Económico Generado	Soles	
Ingresos	36'290,587.58	
Valor Económico Distribuido	Soles	%
Pagos a proveedores	5'569,918.60	15%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	26'896,566.52	74%
Pagos al Estado (Impuestos)	2'588,359.48	7%



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN ENERGÉTICA

(GRI 3-3, 302-1)

En un mundo cada vez más consciente de la importancia de la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente, es esencial reflexionar sobre nuestro impacto ecológico y los compromisos que asumimos para mitigar los efectos negativos de nuestras acciones. En este contexto, compartimos nuestra trayectoria en el ámbito ambiental, destacando tanto los impactos que hemos tenido como los compromisos que hemos adoptado para promover un futuro más verde y sostenible.

Durante el periodo 2023 hemos identificado que nuestro principal impacto ambiental fue el consumo de energía eléctrica.

International Private Security Perú S.A.C. durante el año 2023 obtuvo un consumo de luz de 29, 315 (kw).

Nuestro consumo de luz proviene de todas las oficinas que tenemos en todo el Perú.

Consumo Total de luz

Sucursales/tiendas	Total (kw)
Todas las oficinas	29, 315

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

GESTIÓN DE RESIDUOS (GRI 306-1, 3-3)

Como empresa no generamos impactos significativos en la gestión de residuos, a pesar de ello contamos con Plan de Manejo Ambiental que tiene como objetivo establecer los lineamientos, criterios, actividades para el manejo de residuos sólidos en las unidades de servicio y en las instalaciones de Grupo IPS Perú.

Nuestra empresa International Private Security Perú S.A.C. se encuentra comprometida con la finalidad de reducir los residuos sólidos.

GESTIÓN DEL AGUA (GRI 3-3, 303-5)

Nuestra empresa International Private Security Perú S.A.C. durante el año 2023 obtuvo un consumo de agua directa de 3, 105 (m3).

Nuestro consumo de agua directo proviene de todas las oficinas que tenemos en todo el Perú.

Consumo Total de agua directa

Sucursales/tiendas	Total (m3)
Todas las oficinas	3, 105



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9)

La Seguridad y Salud en el Trabajo de nuestros trabajadores y de las personas que realizan actividades laborales en nuestras instalaciones, es uno de los asuntos más importantes en toda nuestra operación. Es importante para asegurar y promover una cultura de prevención en seguridad y salud en el trabajo entre los trabajadores, contratistas, proveedores, y todos aquellos que presten servicios en relación a nuestra empresa. Al hacerlo, evitamos daños a la salud, las instalaciones o los procesos, en diferentes actividades ejecutadas con el fin de facilitar la identificación de los riesgos existentes, su evaluación, control y corrección. Nuestros grupos de interés valoran positivamente esta preocupación pues consideran que brindamos las mejores condiciones de seguridad para salvaguardar la vida, la integridad física y el bienestar de los trabajadores, mediante la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Para asegurar que se cumplen estos beneficios, hemos identificado las principales normas y leyes que nos aplican: Ley 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” y su Reglamento de la Ley 29783 DS 005-2012-TR, modificatoria del Reglamento de la Ley 29783 DS 001-2021-TR. Así, hemos observado que este asunto tiene impactos a nivel interno y externo con nuestros clientes en las funciones específicas de seguridad privada.

Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, que está alineado a la Ley 29783 “Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo” y su Reglamento de la Ley 29783 DS 005-2012-TR, modificatoria del Reglamento de la Ley 29783 DS 001-2021-TR, y cumple con los requerimientos de nuestros principales clientes. Nuestros principales documentos de gestión en este asunto son la Política del Sistema Integrado de Gestión, Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, con procedimientos y manuales de Matriz IPERC, Investigación y Reporte de Accidentes e Incidentes de Trabajo, Gestión Documentaria y Protección de la Trabajadora en Periodo de Embarazo y/o Lactancia. La Política del Sistema Integrado de Gestión tiene vigencia desde 2024 y fue firmada por nuestro Director General Rodolfo Manuel Custodio Ugarte; mientras que el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo fue actualizada el 22 de marzo del 2021.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe cumplirse en todas nuestras instalaciones por trabajadores y proveedores, en las actividades de nuestros trabajadores durante horario laboral.

Este sistema asegura principalmente que en nuestra actividad cumplimos con contar con profesional de la salud en nuestra empresa, entrega de EPP, adquisición de seguros y SCTR.

Actualizamos nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con una frecuencia anual. En dicha actualización, evaluamos a través de auditoría, revisión por dirección, investigaciones de accidentes de trabajo, entre otros y para que el 100% de nuestras operaciones cumplan con lo requerido por el sistema.

Con la finalidad de capacitar a nuestro personal y promover conductas seguras, durante 2023 contamos con un Código de Ética y Conducta, cuyo objetivo fue Establecer un marco de referencia para medir el comportamiento de los colaboradores y con la finalidad de mantener la excelencia en las relaciones con nuestros clientes, proveedores y colaboradores, a través de la difusión por nuestra página web www.grupoipsperu.com.

A pesar de nuestros esfuerzos, durante 2023 se registraron 3 accidentes de trabajo con 40 horas de tiempo perdido.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO

(GRI 2-7, 2-8, 3-3)

Buscamos brindar a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad, cumpliendo con los compromisos y plazos ofrecidos. No podríamos lograrlo sin nuestro gran equipo humano. Gracias a su compromiso hemos alcanzado nuestras metas año a año. Nuestra empresa está conformada por 1171 trabajadores, de los cuales 9.8% son mujeres y 90.2% son hombres.



Total	114	1057
Trabajadores con contrato de servicios	0	0
Trabajadores contratados a tiempo completo	114	1057
Lima	831	
Provincias	340	

Nuestra empresa International Private Security Perú S.A.C. en el año 2023 participo en el Concurso de Buenas Prácticas Laborales 13º edición, en la categoría de “Eficiencia en la gestión de remuneraciones, política salarial y beneficios a los trabajadores”, con subcategoría de “Beneficio a los trabajadores”.

Ya estando en el año 2024 nos premiaron por obtener el “PRIMER PUESTO”, el Señor Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Daniel Ysau Maurate Romero fue quien nos entregó el Reconocimiento.



Este formato contiene los Estándares GRI vigentes a la fecha 18 de abril de 2024, que se realiza la descarga del documento.



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Private Security Perú S.A.C ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Sobre nuestro reporte
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	¿Quiénes somos?
	Contenido 2-7: Empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Gestión del talento
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Gobierno corporativo
	Contenido 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno corporativo
	Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno corporativo
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del máximo representante de la empresa
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Políticas y cumplimiento
Temas materiales		
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Análisis de materialidad
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Análisis de materialidad
Gestión ética, Cumplimiento Y buen gobierno corporativo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Políticas y cumplimiento
Gestión integral en respuesta y mitigación al cambio climático		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión de residuos Gestión energética Gestión del agua
Estándar 306 (2016): Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Estándar 302 (2016): Energía	302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	Gestión energética
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	Gestión del agua
Seguridad y salud de los trabajadores		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Salud y seguridad en el trabajo
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad en el trabajo
Compromiso con los colaboradores y gestión del talento		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Gestión del Talento